Mich an Isua The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं० 25]

नई दिल्ली, दिसम्बर 24—दिसम्बर 30, 2006, शनिवार∕पौष 3—पौष 9, 1928

No. 25] NEW DELHI, DECEMBER 24—DECEMBER 30, 2006, SATURDAY/PAUSA3—PAUSA 9, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2006

का.नि.आ. 150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैन्य प्रशिक्षण निदेशालय (वर्ग-3 पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उनका संबंध इससे उपाबद्ध अनुसूची में उल्लिखित पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया गया है, रक्षा मंत्रालय में मुख्य रसोइया, चित्रकार या चिह्न लेखक, आराकश और आरा मरम्मतकार, यांत्रिक प्रयोगशाला, रिगर, फिटर, अग्नि, मुख्य पर्यवेक्षक, पर्यवेक्षक, बैरक पर्यवेक्षक, शारीरिक प्रशिक्षण, सहायक और भेषजज्ञ या कम्पाउंडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैन्य प्रशिक्षण निरेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित; आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति. –
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है। कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

3918 G1/2006

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची			•
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	फायदा (पेंशन)	में जोड़े गए वर्षों का केन्द्रीय सिविल सेव नियम, 1972 के नियम् प्रधीन अनुजेय है या नर्ह
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	······································	(6)
(1) मुख्य रसोइया	6*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 3050-75- 3950-80- 4590	लागू नहीं होता	7	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए उ व्यक्तियों के लिए 3			सीधे भर्ती किए जाने वा व्यक्तियों के लिए अपेक्षि शैक्षणिक और अन्य अर्हत	त व्यक्तियों के लिए	ए विहित अर्हताएं की दशा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)		(8)	(9)		(10)
जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सं तारीख भारत में अभ् नियत की गई अंति तारीख जो असम, में मणिपुर, नागालैंड, जिले तथा चम्बा जि	वकों के लिए 35 वर्ष त ोमा अवधारित करने के यर्थियों से आवेदन प्राप्त म तारीख होगी। (उ ोघालय, अरुणाचल अ त्रेपुरा, सिक्किम, जम , हिमाचल प्रदेश के ला ले के पांगी उप-खंड, सद्वीप के अभ्यर्थियों के	लिए निर्णायक करने के लिए 1 कि वह ॲतिम प्रदेश, मिजोरम, पू-कश्मीर राज्य हौल और स्पीति ॲडमान और	(क) किसी मान्य बोर्ड से मैट्रिक या स (ख) भारतीय रसो ज्ञान और व्यवसाय दक्षता अवश्य रखता	मितुल्य, ै. ई का ग्रमें	हा हाता	दो वर्ष
भर्ती/नियुक्ति की दश लिए निर्णायक तारीर	कार्यालयों के माध्यम सं गा में, आयु-सीमा अवध् ख़ वह अंतिम तारीख़ ह नाम भेजने के लिए क	गरित करने के ग्रेगी जिस तक	·	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		
	भर्ती सीधे होगी या प्रोन द्वारा तथा विभिन्न पद्ध गर्दो की प्रतिशतता		·-	न्त/आमेलन द्वारा भर्ती न्त/आमेलन किया जाए		में वे श्रेणिया जिनसे
(11)				(12)	
सीधी भर्ती द्वारा जिस	के न हो सकने पर आ	नेलन द्वारा		सेवओं में निम्नतर स कार्य करने वाले व्यक्ति		समरूप समतुल्य या

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना			मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
(13) समूह ''ग'' विभागीय ग्रोन्नित समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :				(14)		
				लागू नहीं होता ।		
 कर्नल प्रशासन, ग्रांसन, ग	सैन्य प्रशिक्षण स्थापन	या प्राचार्य सैन्य स्कूल	अध्यक्ष		•	
2. स्थापन के प्रशास	न का भारसाधक अधि	धकारी	-सदस्य	•		
 निकट सेना संगठन के सिवित प्रशासन का भारसाथक अधिक 			तरी -सदस्य	. •		
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			*	
(1)	(2)	(3)	(4).	(5)	(6)	
(2) चित्रकार या	3*(2006)	साधारण	₹. 3050-75-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
चिह्न लेखक	ै(कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा,	3950~80~	cut not bear	(11 × 101 0 (11)	
	आधार पर	समृह ''ग''	4590			
	परिवर्तन किया जा सकता है ।)	(अराजपत्रित) अननुसचिवीय				
	algani angangani na panda na dan da dan kabani na dan dan dan dan dan dan dan dan dan	·				
	(7)		(8)	(9)	(10)	
25 वर्ष (सरकारी सेव जा सकती है)	कों के लिए 35 वर्ष	तक शिथिल की	(क) किसी मा बोर्ड से मैट्रिकु		दो वर्ष	
टिप्पण :-आयु-सीम			समतुल्य परीक्षा,		•	
तारीख भारत में अभ्य		•	(ख) किसी मान			
नियत की गई अंतिम			संस्थान से व्यव	रसाय में	•	
तारीख जो असम, मेर			प्रमाण-पत्र ।			
मणिपुर, नागालैंड, त्रि के लहाख उप खंड,					•	
जिले तथा चम्बा जिले						
निकोबार द्वीप या लक्ष				•		
गई हैं)						
ढिप्पण :-रोजगार क				•		
भर्ती/नियुक्ति की दशा						
लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालयों से		* .				
राजागर कामालमा स	भाग माजा गा तार् प	701 191 E 1		·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
(11)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	~ ~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~		(12)	·	
आमेलन द्वारा जिसके	न हो सकने पर सीधी	भर्ती द्वारा		क्षा सेवओं में निम्नतर संगठन में कार्य करने वाले व्यक्ति ।	ों में समरूप समतुल्य या	
<u></u>	(13)			(14)	
समूह ''ग'' विभागी	य प्रोन्ति समिति (पुषिट के लिए)			ू हीं होता ।	
जिसमें निम्नलिखित हो				· .		
	रेन्य प्रशिक्षण स्थापनः	-,	–अध्यक्ष			
	न का भारसाधक अधि	•	~सदस्य			
्3. निकट सेना संगठन	न के सिविल प्रशासन	का भारसाधक अधिका	री –सदस्य			

558 . THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 30, 2006/PAUSA9, 1928						[PART II—SEC. 4		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)		
(3) आराकश और आरा मरम्मतकार	01*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	₹. 3050-75- 3950-80- 4590	चयन	Ö	गगू नहीं होता		
(7)		(8)	(9)		(10)			
लागू नहीं होता	। ला	ागू नहीं होता	लागू नहीं ह	ोता ्	लागू नहीं हे	ोता		
(11)				(12)	enterior en en programpionapora por			
प्रोन्ति द्वारा ,			प्रोन्नति : 2750- जिसने उस श्रेणी			ानमान में ऐसा बढ़		
	(13)				. (14)			
समूह ''ग'' विभाग जिसमें निम्नलिखित ह		(प्रोनित के लिए)			लागू नहीं	होता		
 स्थापन के प्रशासन निकट सेना संगठन 			सदस्य रीसदस्य		<u> </u>			
			*					
(1)	(2)	(3) .	(4)	(5)		(6)		
	(2) 1*(2006) *(कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	₹. 4000-100- 6000	(5) लागू नहीं ह	ोता ला	(6) ग्रृ नहीं होता		
(4) यात्रिक प्रयोगशाला	1 ँ(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित)	₹. 4000-100-	लागू नहीं ह	ोता ला			

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप समतुल्य उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति।

(12)

THE GAZETTE	OF	INDIA: DECEMBER 30, 2006/PAUSA 9	1028
	~.	THE WAY DECEMBER IN AUTOPAUNAY	147

[PART II-SEC. 4

	(13)	ersen kuntus sahadan pengapan pengapan sahan pengapan di sahada sahada sahada sahada sahada sahada sahada saha Sahada sahada sahad			-	[PART II—SEC. 4]
समह ''ग्र' विश्वा	गीय प्रोन्नति समिति	(miles at the	. \		(14)	
जिसमें निम्नलिखित	पाय प्रान्तात सामात र होंगे :	(पुष्टकालए	;)	. 3	तागू नहीं होता ।	
 कर्नल प्रशासन, 	सेंन्य प्रशिक्षण स्थापन	। या प्राचार्य सैन्य	स्कृल –अध्यक्ष			
•	सन का भारसाधक अ		–सदस्य	•		
3. निकट सेना संग	ठन के सिविल प्रशास	न का भारसाधक उ				
			and the second section is the second sec			·
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	***************************************	(6)
(6) फिटर अग्नि	2*(2006)	साधारण	চ. 3050-75-	लागू नहीं ह	ोता	लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा,	3950-80-	111 101 6	7(1)	लानी तहा होता
	आधार पर	समूह ''ग''	4590			
	परिवर्तन किया	(अराजपत्रित)				
the second section of the second section is a second section of the second section sec	जा सकता है।)	अननुसिचवीय			•	
777.04					,	
4	(7)		(8)		(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेंव	वकों के लिए 35 वर्ष	तक शिथिल की	(क) किसी मान्यताप्र	ाप्त विद्यालय	लागू नहीं होता	दो वर्ष
जा सकती है) ।			से प्राथमिक (पांचवां र		-	ų.
~	मा अवधारित करने के		(ख) सरकार द्वारा	मान्यताप्राप्त		
	ार्थियों से आवेदन प्राप्		औद्योगिक तकनीकी प्रमाण-पत्र या फिटर			
	न तारीख होगी (न घालय, अरुणाचल !		- प्रमाण-पत्र या १फटर - तीन वर्ष का अनुभव ।			
	घालय, अरुणायल : मुरा, सिक्किम, जम		ताम तत्र क्षां अरीतत्र ।		•	
	ग्रुप, ग्याउनमा, बार् हमाचल प्रदेश के लाह					
	ते के पांगी उप-खंड					
निकोबार द्वीप या लक्ष	नद्वीप के अध्यर्थियों व	हे लिए विहित	-		•	
की गई है)।						•
टिप्पण :-रोजगार व	कार्यालयों के माध्यम	से की जाने वाली				
	॥ में, आयु-सीमा अव				-	
	त्र वह अंतिम तारीख					
राजगार कार्यालया स	नाम भेजने के लिए	कहा गया है।				A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O
	1 \				(12)	
()		n _ n _ n	200	रथा गोलाओं प्रे		में समरूप समतुल्य या
आमेलन द्वारा जिसक	हे न हो सकने पर सीध	मा भता द्वारा		रका संजाजा न में कार्य करने		
The second secon						
والمراجع والم والمراجع والمراجع والمراجع والمراجع والمراجع والمراجع والمراج	(13)				(14)
समह ''ग'' विभा	गीय प्रोन्नति समिति	(पुष्टिक) लिए	()		लागू नहीं	होता ।
जिसमें निम्नलिखि		- y	•		4	
।. कर्नल प्रशासन	, सैन्य प्रशिक्षण स्थाप	न या प्राचार्य सैन्य	स्कूल – अध्यक्ष			
	गसन का भारसाधक उ		–सदस्य			
3. निकट सेना सं	गठन के सिविल प्रशास	न का भारसाधक	अधिकारी –सदस्य			

,

[भाग]]—खण्ड 4]		भारत का राजपत्र :	दिसम्बर 30, 2006/पौ	ष 9, 1928	56
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(7) मुख्य पर्यवेक्षक	01*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	চ. 2750-70- 3800-75- 4400	अचयन	लागू नहीं होता
	जासकताहा)	अनुसाचवाय			
(7)		(8)	(9)	<u> </u>	(10)
लागू नहीं होता	<u> </u>	ागू नहीं होता	लागू नहीं	होता	दो वर्ष
-					
(11)					(12)
प्रोन्नति द्वारा			प्रोन्ति : ऐसा	पर्यवेक्षक जिसने उ	उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।
	(13)				(14)
2. स्थापन के प्रशासन 3. निकट सेना संगठन	के सिविल प्रशासन	का भारसाधक अधिव			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(8) पर्यवेक्षक 	08*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 2650-65- 3300-70- 4000	अचयन	लागू नहीं होता
(7)		(8)	(9)		(10)
लागू नहीं होता	ল	ागू नहीं होता	लागू नहीं व	होता	दो वर्ष
(11)		<u> </u>			(12)
प्रोन्ति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा	ओवरसियर जिसने	उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।
	(10)				(14)
	(13)			 	
समूह ''ग'' विभागी जिसमें निप्नलिखित् ।	होंगे :-		•		लागू नहीं होता ।
 कर्नल प्रशासन, सैन् स्थापन के प्रशासन 			. – अध्यक्ष – सदस्य		
3. निकट सेना संगठन	के सिविल प्रशासन	का भारसाधक अधिक	जरी <i>-</i> सदस्य		

562	THE GAZETT	E OF INDIA: DE	[PAS	[Part II—Sec. 4		
(1)	(2)	(3)	(4)	1 (5)	(6	j)
(9) बैरक पर्यवेक्षक	2*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 4000-100- 6000	लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता
	(7)			8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेव जा सकती है) टिप्पण:-आयु सीव तारीख भारत में अभ्य नियत की गई अंतिम् तारीख जो असम, म् मणिपुर, नागालैंड, कि के लद्दाख उप खंड, जिले तथा चम्बा जि निकोबार द्वीप या लक्ष गई है)। टिप्पण:-रोजगार क् भर्ती/नियुक्ति की दशा लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालयों से	मा अवधारित करने व धियों से आवेदन प्राप्त तारीख होगी (न नेघालय, अरुणाचल त्रेपुरा, सिक्किम, जम् हिमाचल प्रदेश के ल ले के पांगी उप-खंड द्वीप के अभ्यर्थियों के नियालयों के माध्यम से वह अंतिम तारीख नाम भेजने के लिए व	हे लिए निर्णायक करने के लिए कि वह अंतिम प्रदेश, मिजोरम, मू-कश्मीर राज्य हौल और स्पीति , अंडमान और लिए विहित की में की जाने वाली भारित करने के होगी जिस तक हहा गया है।	(क) मैट्रिकुले (ख) किसी म से सिविल इंजी बैरक/होस्टल व अनुरक्षण में पा असमेलन : र	शन या समतुल्य; ग्रान्यताप्राप्त संस्थान विचरी में डिप्लोमा या के रख-रखाव और चि वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता (12) तर संगठनों में समरूप	दो वर्ष
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
समूह ''ग'' विभागी जिसमें निम्नलिखित	(13) य प्रोन्नित समिति (होंगे :	पुष्टि के लिए)	·	(14 लागू नही		
2. स्थापन के प्रशास	नैन्य प्रशिक्षण स्थापन न का भारसाधक अधि न के सिविल प्रशासन	गकारी	–सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	<u>-</u>
(10) शारीरिक प्रशिक्षण सहायक	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	रु. 4000-100- 6000	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता

	(7)		3)	3)	(9)	(10)
जा सकती है) टिप्पण:-आयु-सीम् तारीख भारत में अभ्य नियत की गई ऑति तारीख जो असम, मेष् मणिपुर, नागालैंड, त्रि के लद्दाख उप-खंड, जिले तथा चम्बा जिले	सकती है) प्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक रीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए यत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम रीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, णपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख उप-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और कोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की			लेशन या समतुल्य; मान्यताप्राप्त संस्थान प्रशिक्षण और काष्ठ लोमा का अध्यापन अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण :-रोजगार क भर्ती/नियुक्ति की दशा लिए निर्णायक तारीख् रोजगार कार्यालयों से	में, आयु-सीमा अव वह अंतिम तारीख	धारित करने के होगी जिस तक				
(11)			<u></u>	((12)	
आमेलन द्वारा जिसके	न हो सकने पर सीर्ध	भर्ती द्वारा		क्षा सेवाओं में निम्नतर में कार्य करने वाले ळ		प, समतुल्य या
	(13)	<u></u>		(14)	<u>*</u>	
समूह ''ग'' विभागी जिसमें निप्नलिखित	च प्रोनति समिति	(पुष्टि के लिए)		लागू नहीं :		
]. कर्नल प्रशासन, र	वेन्य प्रशिक्षण स्थापन	या प्राचार्य सैन्य स्कू	ल –अध्यक्ष			
2. स्थापन के प्रशास	न का भार साधक अ	धिकारी	–सदस्य		•	
3. निकट सेना संगठ	न के सिविल प्रशासन	न का भार साधक आ	धकारी सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6	5).
(11) भेषजज्ञ या कम्पाउंडर	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	र. 4000-100- 6000	लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता
(7)		(8)	(9)	(10)
25 वर्ष (सरकारी सेवर जा सकती है)।	कों के लिए 35 वर्ष :	तक शिथिल की		शन या समतुल्य; और ज्ञानी अधिनियम	लागू नहीं होता	दो वर्ष
3918 GI 06	,-3					

(7)

(8)

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख उप-खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण: - रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रिजस्ट्रीकरण सिंहत भेषजिवज्ञानी में डिप्लोमा ।

(11) (12)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन : रक्षा सेवाओं में निम्नतर संगठनों में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति ।

(13) (14)

समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-- लाग् नहीं होता ।

- कर्नल प्रशासन, सैन्य प्रशिक्षण स्थापन या प्राचार्य सैन्य स्कुल अध्यक्ष
- 2. स्थापन के प्रशासन का भारसाधक अधिकारी
- -सदस्य
- निकट सेना संगठन के सिविल प्रशासन का भारसाधक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 45942/आर आर/सी एंड डी/जी एस/एम टी-7/778/आर आर/डी(ए)/06]

वी. ए. चावडा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th December, 2006

- S.R.O. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Training Directorate (Class III posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the posts mentioned in the Schedule annexed hereto except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Cook, Painter or Sign Writer, Sawyer and Saw Doctor, Mechanic Laboratory, Rigger, Fitter Fire, Head Supervisor, Supervisor, Barrack Supervisor, Manual Training Assistant and Pharmacist or Compunder in the Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Training Directorate (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	•	S	CHEDULE			, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	adder admi 30 of Serv	ther benefit of d years of service ssible under rule the Central Civil ices (Pension) s, 1972
1	2	3	4	5		6
1. Head Cook	06* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable		Not applicale
Age limit for dir	rect	Educational and c qualifications req for direct recruits		Whether age and educational qualifi prescribed for direction recruits will apply case of promotees	eations p	eriod of robation, if any
7		8		9		10
25 years (Relaxa servants upto 35	ible for Government 5 years).	(a) Matriculation from a recogn	or equivalent ized Board.	Not applicable	T	wo years
ing the age lin ment shall in ear ing date for recei- candidates in Ind date prescribed Meghalaya, A Mizoram, Manip	ncial date for determinit for direct recruich case, be the clospot of applications from those in Assandrunachal Pradesiur, Nagaland, Tripur Sub-division of Jamm	Indian cooking ficiency in training ng n, h, a,	ig and pro-		,	

and Kashmir State, Lahaul and Spiti

district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note:—In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods

11

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

By Direct recruitment failing which by absorption.

Absorption :

Persons working in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :--

Not applicable

(1) Colonel Administration, Military Training Establishment or Principal, Military School. —Chairman

(2) Officer in charge Administration of the Establishment

-Member

(3) Officer in charge civil administration of the nearby Army formation

---Member

1 2 3 4 5 6

2. Painter or 03*(2006) General Central Rs. 3050-75- Not applicable Not applicate Sign. Writer (*Subject to Services Group 'C', 3950-80-

variation dependent on workload.)

(Non-Gazetted) Non-Ministerial 4590

9 10 8 Not applicable Two years (a) Essential: Matriculation or 25 years (Relaxable for Government equivalent examination from a servants upto 35 years). recognized University or Board. Note: The crucial date for determin-(b) Certificate in the trade from ing the age limit for direct recruita recognized Institution ment shall in each case, be the closeing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicabar Islands and Lakshdweep. Note: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 11 By absorption failing which by direct Absorption: Persons working in similar equivalent or higher grade in lower recruitment. formations of Defence Services. 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Notapplicable. consisting of:-(1) Colonel Administration, Military Training — Chairman Establishment or Principal, Military School. - Member Officer in charge Administration of the Establishment. --- Member Officer in charge civil administration of the nearby Army formation. 5 2 3 4 Rs. 3050-75-Selection Notapplicale General Central 3. Sawyer 01*(2006) Services Group 'C', and Saw (*Subject to 3950-80-(Non-Gazetted) 4590 Doctor variation Non-Ministerial dependent on workload.) 3918 GI 06-4

candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalava, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

Note: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 By absorption failing which by direct Absorption: Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower recruitment formations of Defence Services. 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Not applicable. consisting of :--Colonel Administration, Military Training - Chairman Establishment or Principal, Military School. (2)Officer in charge Administration of the - Member Establishment Officer in charge civil administration --- Member of the nearby Army formation 3 5 6 2 General Central Rs. 2750-70-Not applicable Not applicate 5. Rigger 01*(2006) Services Group 'C', 3800-75-(*Subject to (Non-Gazetted) variation 4400 . dependent Non-Ministerial on workload.) 8 (a) Primary (5th Standard) Not applicable Two years 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Pass. (b) Two years experience Note:—The crucial date for determining the age limit for direct recruitin repairing boat masts ment shall in each case, be the closand rigging. ing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

Note: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 12 By absorption failing which by direct Absorption: recruitment Persons serving in similar equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services. 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) Not applicable. consisting of :---Colonel Administration, Military Training --- Chairman Establishment or Principal, Military School. Officer in charge Administration of the --- Member Establishment Officer in charge civil administration --- Member of the nearby Army formation 2 3 4 5 1 6. Fitter 02*(2006) General Centarl Rs.3050-75-Not applicable Not applicable Fire (*Subject to Services Group 'C' 3950-80variation (Non-Gazetted) 4590 dependent Non Ministerial on workload.) 8 10 25 years (Relaxable for Government Primary (5th Standard) Pass Not applicable Two years servants up to 35 years) from a recognized School Note: - The crucial date for determin-(b) Three years experience ing the age limit for direct recruitas a fitter or certificate from ment shall in each case, be the close-Industrial Technical Instiing date for receipt of applications from tute recognized by the candidates in India and not the closing Government date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura. Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

	7	8		9	•
	ect of posts the app		<u> </u>		
	are made through				,
imployment E	Exchanges, the cri	ucial			
	ining the age limit				,
	the last date up to w			•	
to Employmer submit the n	nt Exchanges are a	sked			
Suomit the in	ames.				
	11	<u> </u>	•	12	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	ailing which by dire	o at	Aba	orption :	
ecruitment	aining winch by this	JCL		-	lar equivalent or high
XI dittiliont				le in lower formations o	
	13			14	
roup 'C' Dep	artmental Promoti	on Committee		Not app	licable.
	ion) consisting of :				
/	Administration, Mili		man		
Establishi School.	ment or Principal, M	шнагу			
	charge Administra	ition of the — Mer	nber		
Establish	-				
3) Officer in	charge civil Admir	nistration — Mer	nber .		
of the nea	rby Army formatio	n	,		·
1	2	3	4	5	6
. Head	01*(2006)	General Centarl	Rs.2750-70-	Not selection	Not applicable
Supervisor	(*Subject to	Services Group 'C'	3800-75-		•
	variation	(Non-Gazetted)	4400		
-	dependent on work load)	Non Ministerial,	-		
	On work load)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<u> </u>	
7		8		9	10
ot applicable		Not applicable		Not applicable	Two Years
		rioruppriousis			
о, прушене	•				
11				12	
11			Pror	12 motion :	
11					ars service in the grade
11				motion: ervisor having three yea	
11 y promotion	13			notion: ervisor having three yea	
11 by promotion Froup 'C' Department	artmental Promoti		Supe	motion: ervisor having three yea	
11 by promotion by promotion by coup 'C' Depared for promotion	artmental Promoti or removal from p	probation) consisting of	Super-	notion: ervisor having three yea	
11 Sypromotion Froup 'C' Departion promotion Colonel A	artmental Promoti or removal from p Administration, Mili	probation) consisting of tary Training — Chair	Super-	notion: ervisor having three yea	
y promotion Froup 'C' Departion promotion Colonel A	artmental Promoti or removal from p	probation) consisting of tary Training — Chair	Super-	notion: ervisor having three yea	
11 Gypromotion Group 'C' Depa for promotion Colonel A Establishr School.	artmental Promoti or removal from p Administration, Mili	probation) consisting of tary Training —Chair filitary	Superior Sup	notion: ervisor having three yea	
11 Froup 'C' Department of the Colonel A Establish School.	artmental Promoti or removal from p Administration, Mili ment or Principal, M	probation) consisting of tary Training —Chair filitary	Superior Sup	notion: ervisor having three yea	
37 The stablish of the stablis	artmental Promotic or removal from partition, Militiment or Principal, Martine Administration of Charge Administration of the Charge Civil administration of	probation) consisting of tary Training — Chair filitary tion of the — Men — Men — Men	Super -	notion: ervisor having three yea	
troup 'C' Department of the control	artmental Promotic or removal from partition, Mili- ment or Principal, Marcharge Administration	probation) consisting of tary Training — Chair filitary tion of the — Men — Men — Men	Super -	notion: ervisor having three yea	
y promotion Froup 'C' Deparation Colonel A Establishman School Officer in Establishman Officer in of the near	artmental Promotic or removal from partition, Militiment or Principal, Martine Administration of Charge Administration of the Charge Civil administration of	probation) consisting of tary Training — Chair filitary tion of the — Men — Men — Men	Super -	notion: ervisor having three yea	

572	THE GAZE	ITE OF INDIA: DECI	EMBER 30, 20	06/PAUSA9, 1928	[PART II—SEC. 4
1	2	3	4	5	6
8. Supervisor	08*(2006) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Services Group 'D' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.2650-65- 3300-70- 4000	Not selection	Not applicable
·	On work road)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			- <u>-</u>
. 7		, 8		9	10
Not applicable	*	Not applicable		Not applicable	Two Years
	,				
11	·'	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		12 .	
By promotion			Pro	notion:	
			Ove	rseer having three years s	ervice in the grade
		·			·
	13			14	
	rtmental Promotic) consisting of :—	on Committee	·	Not applie	able.
	lministration, Milit ent or Principal, M	_	man		
(2) Officer in c Establishm	charge Administrati ent	ion of the —Mem	ber		4
	harge civil adminis by Army formation		ber		
1	2	3	4	. 5	6
9. Barrack supervisor	02*(2006) (*Subject to variation dependent	General Central Services Group 'C', (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.4000-100- 6000	Not applicable	Not applicale
	on workload.)				
7		8		. 9	10
25 years (Relaxab servants upto 35	ole for Governmen years).	t (a) Matriculation equivalent; ar		Not applicable	Two years
ng the age limit	date for determination direct recruish case, be the close	t- Engineering fr	rom a		

•

ing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamha district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7

Note: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

on workload.)

Five years experience in maintenance and upkeep of Barracks/Hostel.

8

	11			12		
By absorption recruitment.	failing which by di	rect			in similar equivalent or higomations of Defence Servi	
su.						
	13				14	
Group 'C' Dep consisting of :-		tion Committee (for	r confirmation)		Not applicable.	
	ininistration, Milit ent or Principal, Mi	-	Chairman	,		
(2) Officer in cl Establishme	harge Administrati ent	on of the —	-Member			
	harge civil adminis		-Member	·		
			-			
1	2	3	4	5	6	
10. Manual Training Assistant	01*(2006) (*Subject to variation dependent	General Central Services, Group (Non-Gazetted) Non-Ministerial		Not applicable	Not applicable	le

10 Matriculation or Not applicable Two years 25 years (Relaxable for Government (a) equivalent; servants upto 35 years). Diploma in Manual Note: The crucial date for determin- (b) Training and Wood Craft ing the age limit for direct recruitfrom a recognized Institution; ment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from and candidates in India and not the closing (c) Three years teaching date prescribed for those in Assam, experience Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Emplayment Exchanges are asked to submit the names. 12 Absorption: By absorption failing which hy direct Persons serving in similar equivalent or higher recruitment. grade in lower formations of Defence Services. 14 13 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of:---(1) Colonel Administration, Military Training —Chairman Establishment or Principal, Military School. (2) Officer in charge Administration of the ---Member Establishment -Member Officer in charge civil administration of the nearby Army formation 2 3 5 Not applicable Rs. 4000-100-Not applicable 01*(2006) General Central 11. Pharmacist (*Subject to Services, Group 'C', 6000 Compounder variation (Non-Gazetted) Non-Ministerial dependent on workload.)

7	8	9	10
25 years (Relaxable for Government (a servants upto 35 years).	n) Matriculation or equivalent; and	Not applicable	Two years
Note: The crucial date for determining the age limit for direct recruitment shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing	Diploma in Pharmacy with registration as Pharmacist under Pharmacy Act.		
date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Triputa, Sikkim, Laddakh Sub-division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.			
Note: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-	
11		12	
By absorption failing which by direct recruitment.		_	n similar equivalent or higher mations of Defence Services.
13			14
Group 'C' Departmental Promotion Conconsisting of :—	nmittee (for confirmation)		Not applicable.
(1) Colonel Administration, Military Train Establishment or Principal, Military School.	ning —Chairman		
(2) Officer in charge Administration of th Establishment	e —Member		
(3) Officer in charge civil administration	Member	•	

[F. No. 45942/RR/C&D/GS/MT-7/778/RR/D(A)/2006]

V.A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2006

का.नि.आ. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्डनेंस कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के समूह 'ग'पद) भर्ती नियम, 2003 को, जहां तक उनका संबंध अनुसूची में विनिर्दिष्ट कतिपय समूह 'ख' और समूह 'ग'पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में आर्डनेंस कारखाना संगठन के विद्यालय स्थापन में कतिपय समूह 'ख' और समूह 'ग'पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्डनेंस कारखाना संगठन (विद्यालय स्थापन के समूह 'ख' तथा समूह 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.- वह व्यक्ति.-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है। कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची पदों की संख्या पद का नाम वर्गीकरण वेतनमान सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा चयन अथवा अचयन पद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं (1)(2) (3) (4) (5) (6)1. प्रशिक्षित स्नातक 415*(2006) साधारण केन्द्रीय (1) 5500-175-9000 束. लागू नहीं होता चयन अध्यापक (टी.जी.टी.),*(कार्यभार के सेवा, समूह 'ख' (2) 12 वर्ष के पश्चात ज्येष्ठ शारीरिक शिक्षा आधार पर अराजपत्रित, वेतनमान 6500-200-10500 रू. अध्यापंक, घरेलू परिवर्तन किया अननुसचिवीय (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों गृह विज्ञान, कार्य जा सकता है।) के और स्नात्तकोत्तर अध्यापक शिक्षा अध्यापक. के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त ड्राईंग कला शिल्प करने के पश्चात चयन वेतनमान अनुदेशक (उच्च 7500-250-12000 ₹. विद्यालय)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्य लिए अपेक्षित शैक्षणिक उ अर्हताए	क्तियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व भौर अन्य के लिए विहित आयु और अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों क में लागू होंगी या नहीं	शैक्षिक यदि कोई हो
(7)	(8):	(9)	(10)
30 वर्ष	आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष
(सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष	(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व		
तक शिथिल की जा सकती है।)	अपेक्षित विषय में स्नातव	क/डिग्री।	
	(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्व	विद्यालय या	
	संस्था से शिक्षा या शिक्ष		
•	या स्नातकोत्तर या डिप्ले	मा।	
•	वांछनीय :		
	(1) अईता प्राप्त करने के पश् प्राप्त विद्यालय में कश्		x
	प्राप्त ।वद्यालय म कर तक और सुसंगत विषय		
	तक आर सुसगत अवषय हैसियत में कम से कम		
	शिक्षण अनुभव (पूर्णका	·	•
	(2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में		
	के अनुदेश के माध्यम		
	करने में सक्षम ।	•	
(11)		(12)	
50 प्रतिशत सीधी भती द्वारा		(क) ऐसे अध्यापक (प्राइमरी) या संर्ग	
50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा	λ.	या कला और शिल्प कला में से प्रोन्नति सेवा की है ।	द्वारा जिन्हान ६ वष न्यूनतम नियामर
		सपा का है। (ख) अपेक्षित अहीता सहित ऐसा प्रयोग	शाला सहायक जिसमें न्यनतम् 10
		वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है।	NICH CICH TANKE TO
	2 - 2	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में	مسلم مل مسلم ما مسلم
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है त	। उसका सरचना	भता करने में किन पारस्थितिया में किया जाएगा	सब लाक सवा आयाग स परामर
(13))	(14	1)
विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रे		ार . लागू नह	ीं होता
करने के लिए) जिसमें निम्नलि	the state of the s		·
(1) उप महानिदेशक आर्डनेंस क (2) समूह या अनुभाग से संबद्ध		াব্	•
या ज्येष्ठ काल वेतनमान			
एक अधिकारी	–सदस्	य ,	
(3) समूह या अनुभाग से असंबद्ध या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अ			
एक अधिकारी	–सदस्र	9	
	1171	7	
(4) अनुसूचित जातियों या अनुसूति			

THE GAZETI	E OF INDIA: I	DECEMBER 30, 200	06/PAUSA9,	1928	[PART II—SEC. 4]
(2)	(3)	(4)		(5)	(6)
24*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	(2) 12 वर्ष के पश्च वेतनमान 6500-200- (3) ज्येष्ठ वेतनमान के पश्चात् और स्नात् अध्यापक के लिए अ अर्हता प्राप्त करने के चयन वेतनमान 7500	ात् ज्येष्ठ -10500 रु. में 12 वर्षों तकोत्तर धिकथित : पश्चात्	चयन	लागू नहीं होता
		12000 रु.			
	(8)		(9)		10
5 वर्ष (1) वि ती है।) 3 (2) वि स वाछनी (1) 3 प्र है (2) हि	कसी मान्यताप्राप्त वि गेपेक्षित विषय में स्न कसी मान्यताप्राप्त वि स्था से शिक्षा या वि य : इर्हता प्राप्त करने के एत प्राइमरी विद्याल सियत में कम से व पूर्णकालिक) का वि इंदी या अंग्रेजी दोनों : शिक्षण के माध्य	तिक/डिग्री। वश्विवद्यालय या राक्षण में डिग्री इप्लोमा। पश्चात् किसी मान्यता– य से तथा नियमित इम पांच वर्ष राक्षण अनुभव । में और विद्यालय	आयु : नहीं अर्हता : हां		दो वर्ष
			(12)		-
1		या कला और शि नियमित सेवा की (ख) अपेक्षित ३	ल्प कला में से हैं। प्रहिता सहित	प्रोन्नति द्वारा ि ऐसा प्रयोगशाव	जन्होंने क्षेत्र में न्यूनतम 6 वर्ष
(13)				(14)	
ए) जिसमें इनेंस कारखाना ब संबद्ध कनिष्ठ प्र	शासनिक श्रेणी	ा ध्यक्ष		लागू नहीं होत	
	(2) 24*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) अावशः 5 वर्ष (1) वि ती है।) अ (2) वि स्य वाछनी (1) अ प्रोन्ति ए) जिसमें ईनेंस कारखाना ब संबद्ध कनिष्ठ प्र	(2) (3) 24*(2006) साधारण केन्द्रीय *(कार्यभार के सेवा, समृह 'ग' आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसचिवीय। जा सकता है।) (8) आवश्यक: 5 वर्ष (1) किसी मान्यताप्राप्त विती है।) अपेक्षित विषय में स्न (2) किसी मान्यताप्राप्त विसंध्या से शिक्षा या प्रिया स्नातकोत्तर या हि वांछनीय: (1) अर्हता प्राप्त करने के प्राप्त प्राइमरी विद्याल हैसियत में कम से व (पूर्णकालिक) का विशिषण के माध्य करने में सक्षम। (13) त (प्रोन्नित ए) जिसमें इनेंस कारखाना बोर्ड -3 संबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(2) (3) (4) 24*(2006) साधारण केन्द्रीय (1) 5500-175-90 *(कार्यभार के सेवा, समृह 'ग' (2) 12 वर्ष के पश्च आधार पर अराजपत्रित, वेतनमान 6500-200- परिवर्तन किया अनुसचिवीय । (3) ज्येष्ठ वेतनमान जा सकता है।) के पश्चात् और स्नार अध्यापक के लिए अ अर्हता प्राप्त करने के चयन वेतनमान 7500 12000 रू. (8) आवश्यक : 5 वर्ष (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ती है।) अर्थका विषय में स्नातक/डिग्री। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से शिक्षा या शिक्षण में डिग्री या स्नातकोत्तर या डिप्लोमा। वांछनीय : (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता- प्राप्त प्राइमरी विद्यालय से तथा नियमित हैसियत में कम से कम पांच वर्ष (पूर्णकालिक) का शिक्षण अनुभव । (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के शिक्षण के माध्यम में शिक्षित करने में सक्षम । (3) पेसे अध्या या कला और शि नियमित सेवा की (ख) अपेक्षित व 10 वर्ष न्यूनतम	(2) (3) (4) 24*(2006) साधारण केन्द्रीय (1) 5500-175-9000 रु. *(कार्यभार के सेवा, समृह 'ग' (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ आधार पर अराजपंत्रित, वेतनमान 6500-200-10500 रु. परिवर्तन किया अननुसचिवीय। (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और स्नातकोत्तर अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250- 12000 रु. (8) (9) आवश्यंक: आयु: नहीं ती है।) अमेक्षित विषय में स्नातक/हिग्री। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संत्था से शिक्षा या शिक्षण में हिग्री या स्नातकोत्तर या हिप्लोमा। वांछनीय: (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता- प्राप्त प्राइमरी विद्यालय से तथा नियमित हैंसियत में कम से कम पांच वर्ष (पूर्णकालिक) का शिक्षण अनुभव। (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के शिक्षण के माध्यम में शिक्षित करने में सक्षम। (12) (क) ऐसे अध्यापक (प्राइमरी) या कला और शिल्प कला में से नियमित सेवा की है। (ख) अपेक्षित अर्हता सहित प्राप्त कर्म नियमित सेवा की है। (ख) अपेक्षित अर्हता सहित प्राप्त मिनति ए) जिसमें ईनेंस कारखाना बोर्ड -अध्यक्ष संबद्ध कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	24*(2006) साधारण केन्द्रीय (1) 5500-175-9000 रु. *(कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ आधार पर अराजपंत्रित, वेतनमान 6500-200-10500 रु. परिवर्तन किया अननुसचिवीय। (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों जा सकता है।) अवश्यंक अर्जता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250- 12000 रु. (8) (9) अवश्यंक : आयु : नहीं उर्ष (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्हता : हां ती है।) अर्भेक्षत विषय में म्नातक/हिग्री। (2) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से शिक्षा या शिक्षण में डिग्री या स्नातकोत्तर या शिक्षण में डिग्री या स्नातकोत्तर या शिक्षण में अर्मा वांछनीय : (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता- प्राप्त प्राप्तमति विद्यालय से तथा नियमित हैसियत में कम से कम पांच वर्ष (पृणंकालिक) का शिक्षण अनुभव । (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के शिक्षण के माध्यम में शिक्षित करने में सक्षम । (12) (क) ऐसे अध्यापक (प्राह्मती) या संगीत आ या कला और शिल्प कला में से प्रोन्तित ह्या किसीमत सेवा की है । (ख) अपेक्षित अहंता सहित ऐसा प्रयोगशात 10 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है । (ख) अपेक्षित आहंता सहित ऐसा प्रयोगशात 10 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है । (प्रा) जिसमें ईनेंस कारखाना बोर्ड -अध्यक्ष

13

(3) समूह या अनुभाग से असंबद्ध किनष्ठ प्रशासनिक श्रेणी या ज्येष्ठ काल वेतनमान से अन्यून की पॅक्ति का एक अधिकारी

(4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के हितों का प्रतिनिधत्व करने के लिए एक समृह 'क'अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
शारीरिक शिक्षा अध्यापक, प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक,	415*(2006) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	(1) 5500-175-9000/-रुं. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 6500-200-10500/-	चयन	लागू नहीं होता
घरेलू या गृह विज्ञान या कार्य शिक्षा अध्यापक या डाईंग	परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसचिवीय	(3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और स्नात्तकोत्तर अध्यापक के लिए अधिकथित		
या कला और शिल्प अनुदेशक (उच्च विद्यालय)			अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 7500-250- 12000/-		

35 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपेक्षित विषय में स्नातक या डिग्री।

8

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री या शारीरिक प्रशिक्षण या खेल कूद में डिप्लोमा।

या

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से शारीरिक शिक्षा में बैचलर ।

य

स्नातक और किसी खेलकूद के आयोजन में अंतर्राष्ट्रीय पदक विजेता ।

वांछनीय :

- (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् ग्यारहवीं से बारहवीं कक्षा के किसी मान्यताप्राप्त प्राईमरी विद्यालय से तथा नियमित हैसियत में कम से कम दो वर्ष (पूर्ण कालिक) का शारीरिक प्रशिक्षण अनुभव।
- (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के शिक्षण के माध्यम में शिक्षित करने में सक्षम।

14

10 --दो वर्ष

आयु : नहीं अर्हता : हां

9

3918 GI 06-7

11			. 12		~	
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।		ऐसे योग या खेलकूद अध्यापक से प्रोन्नित द्वारा जिसने क्षेत्र में न्यून 6 वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की है ।				
	13			14		
विभागीय प्रोन्नित स करने के लिए) जिस (1) उप महानिदेशक	में निम्नलिखित ह	होंगे :	- अध्यक्ष	लागू नहीं होता		
(2) समूह या अनुभाग या ज्येष्ठ काल एक अधिकारी	से संबद्ध कनिष्ठ वेतनमान से अन्य	नुकी पंक्तिका	-सदस्य			
(3) समूह या अनुभाग या ज्येष्ठ काल वे अधिकारी	से असंबद्ध कनिष्ठ तनमान से अन्यून व	ही पंक्ति का एक	-सदस्य			
(4) अनुसृचित जातियो का प्रतिनिधत्व का	या अनुसूचित जन ाने के लिए एक सम्	F	-सदस्य	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
1	2	3	4	5	6	
4. अध्यापक (प्राथमिक या संगीत अध्यापक या ड्राईंग अध्यापक, या कला और शिल्प अध्यापक या योगा या कूदखेल अध्यापक	*कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(1) 4500-125-7000/-रु. (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ वेतनमान 5500-175-9000/- (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों के पश्चात् और प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के लिए अधिकथित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् चयन वेतनमान 6500-200-10500/-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
7		8		9	10	
30 वर्ष (सरकारी सेव कों के लि तक शिथिल की जा सव	हती है।) प्र ट (2) स् व हि य	भारत सरकार, राज्य गप्त किसी विद्यालय ग समतुल्य । सरकार या राष्ट्रीय हे मान्यताप्राप्त किस् रक्षा या शिक्षण या	ला म सरकार द्वारा मान्यता- म/बोर्ड से हायर सैकेंडरी तकनीकी शिक्षा परिषद् नी संस्था से, यथास्थिति, संगीत या शिल्प में डिग्री वा बुनियादी प्रशिक्षण	गू नहीं होता	दो वर्ष	

7 8 10 वांछनीय : (1) अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता-प्राप्त विद्यालय से प्राथमिक कक्षाओं को नियमित हैसियत में दो वर्ष का पूर्णकालिक अनुभव । (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के अनुदेश के माध्यम में सक्षम। 11 12 13 14 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 1 3 5. योग या खेल कूद 456*(2006) साधारण केन्द्रीय (1) 4500-125-7000 专. लागू नहीं होता लागू नहीं होता अध्यापक, अध्यापक, *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' (2) 12 वर्ष के पश्चात् ज्येष्ठ (प्राथमिक) या आधार पर अराजपत्रित, वेतनमान 5000-150-8000 रु. संगीत अध्यापक परिवर्तन किया अनन्सचिवीय (3) ज्येष्ठ वेतनमान में 12 वर्षों या ड्राईंग अध्यापक जा सकता है। के पश्चात् और प्रशिक्षित या कला और शिल्प स्नातक अध्यापक के लिए अध्यापक अधिकथित अर्हता प्राप्त करने (प्राथमिक) के पश्चात् चयन वेतनमान 5500-175-9000 চ. 10 30 वर्ष आवश्यक : लागू नहीं होता दो वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष (1) भारत सरकार, राज्य सरकार द्वारा मान्यता-प्राप्त किसी विद्यालय या बोर्ड से हायर सैकेंडरी त्तक शिथिल की जा सकती है।) या समतुल्य । (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से, खेलकूद या योग में डिप्लोमा । हायर सैकेंडरी और किसी खेलकृद के आयोजन में राष्ट्रीय या अंतराष्ट्रीय पदक विजेता । वांछनीय : (1) शारीरिक प्रशिक्षण में अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से कम से कम दो वर्ष का पूर्णकालिक अनुभव । (2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के अनुदेशों के माध्यम से शिक्षा देने या कोच देने में सक्षम ।

प्राप्त विद्यालय से प्रयोगशाला सहायक के रूप में नियमित हैसियत में कम से कम में दो वर्ष

म नियामत हासयत म कम स कम म दा का अनुभव (पूर्णकालिक)।

(2) हिंदी या अंग्रेजी दोनों में और विद्यालय के अनुदेश के माध्यम, में सक्षम ।

 11
 12
 13
 14

 100 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा ।
 लागू नहीं होता
 लागू नहीं होता
 लागू नहीं होता

 उपार्बध

टिप्पण 1: अनुसूची के स्तंभ 2 में उपदर्शित पदों की संख्या में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण 2 : इस अनुसूची के स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताओं से सर्विधित यह प्रश्न कि क्या कोई अर्हता किसी पद के लिए विहित अर्हता के समतुल्य है, का विनिश्चय आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

टिप्पण 3: इन नियमों के प्रयोजन के लिए आईनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा, बोर्ड के किसी सदस्य या आईनेंस कारखाना के महाप्रबंधक निदेशक को किसी या सभी शक्तियों का उसकी ओर से प्रयोग करने के लिए प्राधिकृत किया जा सकता है और उसे उक्त बोर्ड द्वारा प्रयोग की गई शक्तिया समझा जाएगा।

टिप्पण 4 : इन नियमों में, ''कारखाने का महाप्रबंधक'' और इसके परिवर्तन में ज्येष्ठ महाप्रबंधक, ज्येष्ठ उप महाप्रबंधक, उप महानिदेशक कर्मचारिवृंद महा विद्यालय महाप्रबंधक के प्रबंध निदेशक और अन्य स्थापनों के अध्यक्षों की घोषणा आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा आर्डनेंस कारखाना के महाप्रबंधक के समतुल्य की जाएगी।

- टिप्पण 5 : इस अनुसूची के स्तंभ 7 में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से भिन्न)। उन पदों की बाबत जिन पर रोजगर कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगर कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
- टिप्पण 6 : इस अनुसूची के स्तंभ 12 में अधिकथित किसी न्यूनतम सेवा की शर्तें किसी कनिष्ठ कर्मचारिवृंद के उक्त न्यूनतम सेवा की शर्त को पूरा करने के कारण चयन करने के लिए विचार किया जाएगा। उन सभी व्यक्तियों पर, जो उससे ज्येष्ठ है, जिन्होंने अपनी परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, इस बात पर ध्यान दिए बिना कि उन्होंने अपनी न्यूनतम सेवा शर्त पूरी नहीं की है, चयन के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।
- टिप्पण 7 : प्रशासिनक अवधि के लिए आर्डनेंस कारखाना बोर्ड विद्यालयों को कितपय भौगोलिक क्षेत्रों के अधीन प्रवर्गीकृत करता है। इस अनुसूची में समूह 'ग' पदों के पदधारी आर्डनेंस कारखाना संगठन के उसी क्षेत्र में क्षेत्र विद्यालय में सेवा करने के लिए साधारण रूप से दायी है। किंतु इससे प्रबंध मंडल के अधिकार पर यह कि लोक हित में उसे आर्डनेंस कारखाना संगठन के किसी अन्य विद्यालय/क्षेत्र में समतुल्य पदों पर स्थानांतरित किया जा सकता है, प्रतिकृल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।
- टिप्पण 8 : परिदर्शक के पद को प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक के पद के लिए पुन: पदाभिहित किया जाएगा और परिदर्शक का पद तुरंत उत्सादित हो जाएगा।
- टिप्पण 9 : उसी वेतनमान में पदों की कुल संख्या के भीतर विभिन्न पदनामों और वेतनमानों के नामों के अधीन पदों में परिवर्धन और कटौती आर्डनेंस कारखाना बोर्ड द्वारा समय-समय पर कार्यभार में परिवर्तन और कृत्यिक अपेक्षाओं के आधार पर की जा सकेगी।
- टिप्पण 10 : आवश्यक शैक्षिक अर्हताओं को अभिप्राप्त करने से पूर्व अनुभव पर विचार नहीं किया जाएगा ।
- टिप्पण 11: अध्यापकों के विभिन्न प्रवर्गों के लिए अपेक्षित अनुभव उस कक्षा में अध्यापन का अनुभव होना चाहिए जिसके लिए उसे भर्ती किया गया है अर्थात् प्राथमिक/उच्च विद्यालय और हायर सैकेंडरी स्तर ।
- टिप्पण 12: सामान्य वेतनमान से ज्येष्ठ वेतनमान में कतिपय पदों पर प्रोन्नित एकक स्तर पर विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक करने के पश्चात् की जाएगी। विभागीय प्रोन्नित समिति में समूह 'क' अधिकारी होंगे जो संबंधित कारखानों के महाप्रबंधक द्वारा नामनिर्देशित किए जाएंगे। ज्येष्ठ वेतनमान और चयन वेतनमान किसी अध्यापक की, उनके द्वारा धारित मूल पद पर ज्येष्ठता को प्रभावित नहीं करेगा।

[फा. सं. 5(3)/99/आई/डी (फैक्ट-II)] चान्द कमार, अवर सचिव

New Delhi, the 18th December, 2006

- S.R.O. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ordnance Factorics Organization (Group 'C' Posts of School Establishment) Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to certain Group 'B' and 'C' Posts specified in the Schedule, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for Group 'B' and 'C' Posts in the School Establishment of Ordnance Factories Organization in Ministry of Defence, namley:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Ordnance Factories Organization (Guoup 'B' and 'C' Posts of School Establishment) Recruitment Amendment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed in these rule.
- 3. Method of appointment, age-limit and other, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

3918 GI 06-9

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		D	CHEDULE		
Name of Num the post post		Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972
(1) (2)		(3)	(4)	(5)	(6)
Teacher (TGT) *Sub Physical Education varia Teacher, Domestic depe	ject to Sition 'Hondent Norkload. Education qualifica	eneral Central ervice, Group 3' Non-Gazetted, fon-Ministerial. onal and other tions required t recruits	(1) Rs. 5500-175-9000 (2) Senior Scale after 12 years Rs. 6500-200-10500 (3) Selection scale after 12 years in Senior scale and attainment of qualification laid down for Post Graduate Teacher Rs. 7500-250-1200 Whether age and equalifications presidirect recruits will the case of promot	ons O. Educational cribed for lapply in	Not applicable Period of probation, if any
(7)		(8)	(9)		(10)
30 years (relaxable up to five years for Government servants)		uate or Degree in subject from a re-			Two years
	Diploma	ee or Post Gradua in Education or T a recognized uni- tion.	`each-	٠.	
		e : qualification teacl ce of (full time) at	_		•

(8)Two years from a recognized school in the class VI to X and relevant subject in regular capacity. (2) Competent to teach both in Hindi or English and medium of instruction of the School. Method of recruitment: Whether by In case of recruitment by promotion, deputation or absorption, direct recruitment or by promotion grades from which promotion, deputation or absorption to be or by deputation or by absorption made and percentage of the posts to be filled by various methods (11)(12)50% by direct recruitment and 50% by promotion (a) By promotion from Teacher (Primary) or Music Teacher or Drawing Master or Arts and Craft Teacher having minimum six years regular service. Laboratory Assistant having required qualification and having (b) minimum ten years regular service. If a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances under which Union Public what is its composition Service Commission is to be consulted in making recruitment. (13)(14)Departmental Promotion Committee for considering Not applicable promotion and confirmation) consisting of :-1. Deputy Director General, -Chairman Ordnance Factory Board An officer not below the rank of Junior -Member Administrative Grade or Senior Time Scale connected with the Group or Section An officer not below the rank of Junior --Member Administrative Grade or Senior Time Scale not connected with the Group or Section Group 'A' officer representing the interest ---Member of Schedule Castes, Schedule Tribes (2)(3)(4)(5) (6)(1)24*(2006) 2. Head Master General Central (1) Rs. 5500-175-9000 Selection Not applicable (*Subject to Service, Group (2) Senior Scale after 12 years, (Primary) variation 'B' Non-Gazetted, Rs. 6500-200-10500 dependent Non-Ministerial. (3) Selection scale after 12 years on workload. in Senior scale and attainment of qualification laid down for Post Graduate Teacher Rs. 7500-250-12000.

(7)	(8)		(9)		(10)
35 years (relaxable up to five year for Government servants		d Uni- est Graduate cation or Te	ach-	n:Yes	Two years
	Desirable: (1) Post Qualific experience of at (full time) from school in the print in a regular capa	least 5 yea a recogniz imary class	ars æd		
	(2) Competent to Hindi or English instruction of the	and medius			
(11)			(12)		
100% by promotion		(a)	By promotion from Teach Drawing Master or Arts and six years of regular service.	Craft Teach	
		(b)	Laboratory Assistant having minimum ten years regular		alification and having
(13)			(14))	
Departmental Promotio			Not a	pplicable	
 Deputy Director Gen Ordnance Factory Be 	eral/	-	—Chairman		
2. An officer not below Administrative Grad- of the concerned Gro	e or Senior Time Scale	· ·	Member		
	the rank of Junior e or Senior Time Scale he Group or Section.		Member		
4. A Group 'A' officer of Schedule Castes of	representing the interest Schedule Tribes.	est	—Member		
(1)	(2) (3)		(4)	(5)	(6)
Teacher, Trained (* Graduate Teacher, volumestic or Home d	15*(2006) General Ce Subject to Service Grariation 'B' Non-Ce dependent Non-Mining workload.	oup (2 Sazetted,	Rs. 5500-175-9000 2) Senior Scale after 12 years, Rs. 6500-200-10500 3) Selection scale after 12 years in Senior scale and attainment of qualification laid down for Post Graduate 'Teacher Rs. 7500-250-12000.	Selection	Not applicable

	(/)	(8)		(9)	(10)
(re	years claxable up to five years r Government servants)	Essential: (1) Graduate or Degree in th required subject from a reconized University.		Age: No Qualification: Yes	Two years
		(2) Post Graduate Degree of Diploma in Physical Trainin Sports from a recognized in or	gor		
		Bachelor in Physical Educat from a recognized Institute	ion		
	•	or			
		Graduate with International Medal winner in any sportine events.	ng		
		Disirable: (1) Post Qualification Physic Training experience of at lea 2 years regular full time from recognized school for cl XI to XII	ast n a		
	,	(2) Competent to coach both English and Hindi and medit instruction of the school.			
	(11)		(12)		
10	0% hy promotion	(a)		otion from Yoga or Game regular service.	s Teacher having minimum
-					
	(13)			(14)	
	partmental Promotion C omotion) consisting of :—	ommittee (for considering		Not applicab	le.
1.	Deputy Director Gene Factory Board.	ral, Ordnance	—Chairm	nan	
2.	An Officer not below the Administrative Grade or Scale of the concerned Section.	Senior Time	—Membe	ċ Γ	
3.	An Officer not below th Administrative Grade or not connected with the G	Senior Time Scale	Membe	er	
4.	A Group 'A' Officer interest of Schedule C Tribes.		Membe	· er	
		Lastes, Schedule	Membe	er	

3918 GI/06-9

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
4. Teacher (Primary) or Music Teacher or Drawing Master or Arts and Craft Teacher or Yoga or Games Teacher	456* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	(2) Seni // Rs. 5: (3) Selection Selection Selection acquired down	500-125-7000 or Scale after 12 years 500-175-9000 ction scale after 12 years nior Scale and after iring qualification laid of for Trained Graduate ther Rs. 6500-200-12000	applicable	Not applicable
(7)	·	(8)		(9)		(10)
30 years (Relaxable up to five y for Government servan	ears (1) H recog India (2) D tion o of Ba case r recog Nation Education Education Education Education (1) Po experiment two y schools a regular (2) Co English		Board ent of Educator Craft at eas the titution ment or echnical ching at least gnized asses in the state of the state	Not applicable	Two	o years
(11)		(12)		(13)	· (14)	
100% by direct recr	uitment	Not applicable		Not applicable	Not applica	ble
(1)	(2)	(3)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(4)	(5)	(6)
5. Yoga or Games Teacher (Primary) or Music Teacher or Drawing Master or Arts and Craft Teacher (Primary)	456* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	(2) Senio Rs. 50 (3) Selection Se acquiredown	00-125-7000 or Scale after 12 years, 00-150-8000 tion scale after 12 years nior scale and after ring qualification laid for Trained Graduate er Rs. 5500-175-9000.	Not applicable	Not applicable

sential: Higher Secondary or equient from a school or Board ognized by Government of the State Government. Diploma in Sports or Yoga ma recognized Institute the Secondary with Interional or National Medal neer in any sporting event sirable: Post Qualification physicating experience of (full times to Two years from a recognization) Competent to teach or Co	d f a a al e) at zed	Twe	o years
m a recognized Institute gher Secondary with Interional or National Medal ner in any sporting event sirable: Post Qualification physicaning experience of (full timest Two years from a recognization) Competent to teach or Competent to teach or Competent.	al e) at zed		
ional or National Medal nner in any sporting event sirable: Post Qualification physica ning experience of (full time st Two years from a recognization) Competent to teach or Co	al e) at zed		
Post Qualification physica ning experience of (full time st Two years from a recognization) Competent to teach or Co	e) at zed		
	ach .	_	
h in Hindi or English and me instruction of the School.	dium		
(12)	(13)		(14)
Not applicable	Not applicable	No	ot applicable.
·			
(3)	(4)	(5)	(6)
Service, Group 'C' (Non-Gazetted,	 Rs. 4000-100-6000 Senior Scale after 12 years, Rs. 4500-125-7000 Selection scale after 12 years in Senior Scale and acquir- ing qualification laid down for Teacher Primary Rs. 5000- 150-8000. 	Not applicable	Not applicable
 			
(8)	(9)		(10)
ential: Higher Secondary in Scien		•	Two years
į	quivalent from a school or rd recognized by Govern- t of India or State ternment.	t of India or State ernment.	rd recognized by Govern- t of India or State ernment. rable: Post qualification experience

_	. (8)		
capacit (2) Cor Hindi o	zed School in regular y. npetent to teach both in r English and medium of ion of the school.		
(11)	(12)	(13)	(14)
100% by derect recruitment	Not applicable	Note applicable	Not applicable

ANNEXURE

- Note-1: The number of posts indicated in Col. (2) of the schedule are all subject to variation dependent on workload.
- Note-2: In relation to prescribed qualifications under Col (8) of this shedule the question whether a qualification is equivalent to the prescribed qualification for any posts shall be decided by the Ordnance Factory Board.
- Note-3: For the purpose of these rules, the Ordnance Factory Board may authorize any Member of the Board or Additional Director General Ordnance Factory to exercise any or all of its power on its behalf and it shall be deemed to have been exercised by the said Board.
- Note-4: In these rules the term "General Manager of the Factory" and its variation shall include Senior General Manager, General Manager, Senior DDGOF, DDGOF, Principal Director of Staff College and Heads of other establishment declared by Ordnance Factory Board to be equivalent to General Manager of Ordnance Factories
- Note-5: Whether any age limit laid down in Col. (7) of this Schedule the crucial date for determining age limit shall be the closing date of receipt of applications form Candidates in India (other than from Andaman and Nicobar and Lakshadweep). in respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the same name.
- Note-6: Whether any conditions of a minimum service is laid down in Col. (12) of this Schedule and a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the said minimum service condition, all persons senior to him who have completed probation period shall also become eligible for consideration for selection notwithstanding that they may not satisfy the minimum service condition.
- Note-7: For administrative convenience, the Ordnance Factory Board categories the schools as falling under certain geographical regions. The incumbent in Goup 'C' posts in this schedule are normally liable for service in any school in the same region in the Ordnance Factories Organisation. But this will be without prejudice to the right of the management that in the public interest to transfer to equivalent posts in any other schools/region in the Ordnance Factories Organisation.
- Note-8: The psot of Demonstrator will be re-designated to the post of TGT and will henceforth the post of Demonstrator is abolished.
- Note-9: Within the total number of posts in the same scale of pay, addition to and reduction of posts under different designation and names on any scale of pay may be made by Ordnance Factory Board from time to time on the basis of changes in workload and functional requirement.
- Note-10: Experience before acquiring essential educational qualification will not be considered.
- Note-11: The experience required for different categories of teachers should be the experience in teaching in the class for which they are to be recruited i.e. Primary, HS &HSS level.
- Note-12: Promotion from ordinary scale to the senior scale in the various posts will be done after holding Departmental Promotion Committee meeting at the unit level. The Departmental Promotion Committee will consist of Group 'A' Officers to be nominated by the General Manager of concerned factory. Senior Scale or Selection Scale will not affect the seniority of a teacher in the basic post held by him.

[F. No: 5(3)/99/I/D (FY.II)] CHAND KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2006

- का. नि. आ. 152.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पैदल सेना विद्यालय सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पहले किये गये हैं या करने का लोप किया गया है, पैदल सेना विद्यालय, महू में सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन) समूह 'ख' (राजपत्रित) अननुसचिवीय पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-
- 1. **सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम पैदल सेना विद्यालय, महू सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विभिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता,- वह व्यक्ति,-
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, अक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है। कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति.- इन नियमों कृी कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	ख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयत पद है अथवा	,सीधे भर्ती किए जाने वाले
				अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
:	2	3	4	5	6
1. सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी-2 (उत्पादन)	।*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा; (समूह 'ख' राजपत्रित) अननुसचिवीय।	6500-200- 10500/- ফ.	चयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सीधे भर्ती किए जाने वाले कन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन व्यक्तियों के लिए अपेक्षित नियम, 1972 के नियम 30 के शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं अधीन अनुज्ञेय हैं या		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
2010 6 + 1 - 4				1	

3918GI/06-10

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियक्ति

प्रोन्ति:-

5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने सम्मिलित रूप से कार्यालय अधीक्षक एवं 5000-8000 रु. के वेतनमान में सहायक के रूप में कुल मिलाकर छह वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से कार्यालय अधीक्षक के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा हो ।

टिप्पण:--जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदुश पर धारण किए हों; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500 9000 या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर निंयुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रकाशन या मुद्रण या सामग्री या उपस्कर आदि के लेखा से संबंधित सरकारी विभाग के उत्पादन अनुभाग या प्रभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति

के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

₹.

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
. 13 .		14	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित सिमिति (प्रोन्नित पर वि करने के लिए) जिस में निम्निलिखित सिम्मिलित होंगे		संघ लोक सेवा आथोग से परामर्श करना	आवश्यक नहीं है।
(1) उपमहानिदेशक या ब्रिगेडियर या सिविलियन समतुल्य	-अध्यक्ष		
(2) निदेशक या कर्नल या सिविलियन समतुल्य	सदस्य		
(3) अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय	–सदस्य		

[फा. सं. 45930/आर आर/सी जी ओ-II/(प्रोड)/आई एस एम/जी एस/एम टी-7/677/आर आर/रक्षा(नि.) यू पी एस सी संदर्भ संख्या. 3/4(13)/2005- आर आर/दिनांक 07-06 2006]

वी. ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th December, 2006

- S.R.O. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Infantry School Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production), Group 'B' Gazetted (Non-ministerial) in the Infactory School, Mhow, namely:— •
- 1. **Short Title and commencement.—**(1) These rules may be called the Infantry School, Mhow, Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Agr limit for direct recroits
1	2	3	4	5	6
1. Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production)	1*(2006) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Services (Group 'B' (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Selection	Not applicale

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules 1972 Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

7 8 9 10

Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By promotion failing which by deputation.

Promotion: Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 having three years regular service in the grade failing which Office Superintendent and Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 having two years regular service as office Superintendent.

Note: Whereas juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alsongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation: Officers of the Central Government:—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;

Of

 (ii) having three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department;

and

(b) possessing three years experience in a supervisory capacity in Production section or Division of a Government Department dealing with publication or printing or accounting of material or equipment etc.

Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

	Departmental Promotion Committee exists, t is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13			14	
	up 'B' Departmental Promotion Committee Considering Promotion consisting of :—		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(1)	Deputy Director General or Brigadier or Civilian equivalent	—Chairman		
(2)	Director or Colonel or Civilian equivalent	—Member		
(3)	Under Secretary, Ministry of Defence	—Member		

[File No. 45930/RR/CGO-II(Prod.)/ISM/GS/MT-7/677/RR/D(Appts)06 UPSC Ref. No. 3/4 (13)/2005-RR/dated 07-06-2006]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2006

का. नि. आ. 153.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे के अधीन महानिदेशालय, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवाएं, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. **सक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-(1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धिति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धिति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.- कोई व्यक्ति,-
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है। कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य। पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अमुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति. इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

3918 GI/06-11

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों क फायदा केन्द्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम, 1972 व नियम, 30 के अधीन अनुजेव है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ निजी सचिव	। *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख' राजपत्रित) अननुसचिवीय।	7500-250- 12000 স্ক.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	- व्यक्ति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		िकए जाने वाले व्यक्तियों विहित आयु और शैक्षिक मेन्नत व्यक्तियों की दशा ोंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	-, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		<u>.</u>	12		
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति -	٠.		(क)(i) जो मूल व किए हुए (ii) जिन्होंने मृ वेतनमान	हैं; या ल काडर या विभाग में 650	री :- आधार पर सदृश पद धारण 10-10500 रुपए या समतुल्य मित आधार पर उस श्रेणी में
,				· ·	शब्द प्रति मिनटं की गति रखते
		7	सचिव जिन्होंने उस १ के साथ विचार किय	प्रेणी में <mark>तीन वर्ष की</mark> नियमित	वेतनमान में ऐसे विभागीय निजी सेवा की हो, बाहरी अभ्यर्थियों रर प्रनियुक्ति के लिए चयन हो रगा ।
		₹ ₹ ₹	र्सित में हैं, प्रतिनियु होंगे। इसी प्रकार प्रति जाने के पात्र नहीं होंगें के उसी या किसी अ केसी अन्य काड नाधारणतया 3 वर्ष स	क्ति पर नियुक्ति के लिए हि नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इन्य संगठन/विभाग में इस र बाह्य पद पर प्रति ने अधिक नहीं होगी। प्रति	धिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी वेचार किए जाने के पात्र नहीं नियुक्ति के लिए विचार किए जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार नियुक्ति से ठीक पहले धारित नियुक्ति की अवधि है, नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अंतिम तारीख़ को 56 वर्ष से

अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थिृतियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
लागू नहीं होता ।	पद को भरने के लिए तथा केन्द्रीय भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. 3019/आर आर/एसपीएस/डीजीएएफएमएस/डीजी-2बी/622/आरआर/रक्षा (नियुक्ति)/06]

वी. ए. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th December, 2006

- S.R.O. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary in the Armed Forces Medical College, Pune under the Directorate General, Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Armed Forces Medicat College, Pune Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment for the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of the post	Number of the post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admissi- ble under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Private Secretary	1* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7500-250- 12000	Not applicable	Not applicable

3918 GI/06-12

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

14

Consultation with the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

[File No. 3019/RR/SPS/DGAFMS/DG-2B/622/RR/D(Appts)/06]

the closing date of the receipt of applications.

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 2006

का. नि. आ. 154.—प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 की धारा 14 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, प्रादेशिक सेना नियम में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- 1. (i) इन नियमों का नाम प्रादेशिक सेना नियम, 2006 है।
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रादेशिक सेना नियम, 1948 (1976 संस्करण) के अनुच्छेद 123 के अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-
 - (क) उपरोक्त के अतिरिक्त, प्रत्येक माह में दो दिन के दर से आकस्मिक अवकाश, वार्षिक प्रशिक्षण शिविर, स्वैच्छिक प्रशिक्षण, केडर, पूर्व कोर्स प्रशिक्षण और कोर्स के दौरान कमान अधिकारी या कमान अधिकारी सेना प्रशिक्षण केन्द्र द्वारा दियें जा सकते हैं। ये आकस्मिक अवकाश उपरोक्त गतिविधियों के दौरान ही दिये जा सकते हैं।
- (ख) उपरोक्त प्रावधान प्रादेशिक सेना की विभागीय यूनिटों के उन कर्मचारियों पर भी लागू होंगे जो सम्बन्धित विभाग में नियुक्त नहीं है।
- (ग) यह प्रावधान एक वर्ष में लागू आकस्मिक अवकाश से अधिक अवकाश नहीं देगा। प्रकाशित किया जाए।

[पी सी सं. 59910/जी.एस./टी ए 3 (अ)]

एन. कालियप्पन, अवर सचिव

टिप्पणी :—प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 भारत के राजपत्र के कमांक 252ए दिनांक 12 फरवरी 1949 को प्रकाशित किया गया और इसके उपरान्त, हुए संशोधन है :-

क्रमांक 18 दिनांक 16 जनवरी 1954, 323 दिनांक 20 अगस्त 55, 432 दिनांक 03 दिसम्बर 55, 400 दिनांक 20 दिसम्बर 58, 131 दिनांक 16 मई 59, 149 दिनांक 06 जून, 59, 118 दिनांक 08 अप्रैल 61, 263 दिनांक 16 सितम्बर 61, 60 दिनांक 03 मार्च 62, 80 दिनांक 10 मार्च 62, 170 दिनांक 30जून 62, 221 दिनांक 25 अगस्त 62, 296 दिनांक 17 नवम्बर 62, 297 दिनांक 17 नवम्बर 62, 307 दिनांक 08 दिसम्बर 62, 332 दिनांक 29 दिसम्बर 62, 8 दिनांक 05 जन 63, 9 दिनांक 05 जन 63, 42 दिनांक 26 जन 63, 132 दिनांक 06 अप्रैल 63, 169 दिनांक 18 मई 63, 122 दिनांक 13 जनवरी 64, 176 दिनांक 01 जून 68, 210 दिनांक 26 जून 71, 39 दिनांक 12 फरवरी 72, 40 दिनांक 12 फरवरी 72; 70 दिनांक 16 फरवरी 74, 153 दिनांक 30 अप्रैल 77, 304 दिनांक 03 अगस्त 77, 55 दिनांक 07 मार्च 81, 168 दिनांक 20 जून 81, 192 दिनांक 11 जुलाई 81, 118 दिनांक 22 जून 85, 65 दिनांक 15 फरवरी 86, 59 दिनांक 29 जनवरी 99, और 73 दिनांक 6 अप्रैल 1999।

New Delhi, the 11th December, 2006

- S.R.O. 154.—In exercise of the powers conferred by Section14 of the Territorial Army Act, 1948, the Central Government hereby makes the following amendments to the Territorial Army Regulation, 1948 (1976 Edition), namely:—
 - 1. (i) These regulations may be called the Territorial Army Regulations, 2006.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In existing Para 123 of Territorial Army Regulations, 1948 (1976 Edition) following will be added:—
 - (a) Notwithstanding the above, casual leave at the rate of two days for each month of annual training, volunteer training, cadres, pre-course training and courses scheduled may be granted to the individual by the Commanding Officer or the Commandant of the Army training establishment. This causal leave will be availed during the course of above events.

- (b) The above provisions will also be applicable to those TA personnel of departmental units who are not employee of respective department under whose behest the unit has been raised.
- (c) The maximum limit of casual leave during the year, however, will not increase more than the existing provisions in the Rules.

[PC No. 59910/GS/TA-3(a)] N. KALIAPPAN, Under Secy.

Note:—The Territorial Army Regulations, 1948 were published in the Gazette of India *vide* Number 252A dated 12th February 1949 and subsequently amended *vide* Number 18 dt. 16 Jan. 54, 323 dt 20 Aug. 55, 432 dt. 03 Dec. 55, 400 dt. 20 Dec. 58, 131 dt. 16 May 59, 149 dt. 06 Jun. 59, 118 dt. 08 Apr. 61, 263 dt. 16 Sep. 61, 60 dt.03 March 62, 80 dt. 10 March 62, 170 dt.30 Jun. 62, 221 dt. 25 Aug. 62, 296 dt. 17 Nov. 62, 297, dt. 17 Nov. 62, 307 dt. 08 Dec. 62, 332 dt. 29 Dec. 62, 8 dt. 05 Jan. 63, 9 dt. 05 Jan. 63, 42 dt. 26 Jan. 63, 132 dt. 06 Aprl. 63, 169 dt. 18 May 63, 122 dt. 13 Jan. 64, 176 dt. 01 Jun. 68, 210 dt. 26 Jun. 71, 39 dt. 12 Feb. 72, 40 dt. 12 Feb. 72, 70 dt. 16 Feb. 74, 153 dt. 30 Apr. 77, 304 dt. 03 Aug. 77, 55 dt. 07 Mar. 81, 168 dt. 20 Jun. 81, 192 dt. 11 Jul. 81, 118 dt. 22 Jun. 85, 65 dt. 15 Feb. 86, 59 dt. 29 Jan. 99 and 73 dt. 06 Apr. 1999.